



ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ТОМСКИЙ ТЕХНИКУМ ВОДНОГО ТРАНСПОРТА И
СУДОХОДСТВА»
(ОГБПОУ «ТТВТС»)


РОССИЯ, 634009, г.Томск, пр-т Ленина, 181 ☎/📠: (3822) 40-72-63; E-mail: ttvts@mail.ru

Приложение № 1
к Коллективному договору
ОГБПОУ «ТТВТС»
от «14» сентября 2020 г.

ПРАВИЛА
ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА
ДЛЯ РАБОТНИКОВ
ОГБПОУ «ТОМСКИЙ ТЕХНИКУМ ВОДНОГО ТРАНСПОРТА И СУДОХОДСТВА»

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзной организации
ОГБПОУ «ТТВТС»


Д.В.Шимчаг
«14» сентября 2020 г.

г.Томск , 2020

1.8

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Правила внутреннего трудового распорядка (далее – Правила) - локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными Федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования взаимоотношений в Областном государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Томский техникум водного транспорта и судоходства».

1.2. Правила призваны способствовать укреплению трудовой дисциплины, рациональному использованию рабочего времени, совершенствованию организации труда.

1.3. Работодатель – ОГБПОУ «Томский техникум водного транспорта и судоходства» (далее – Техникум). Права и обязанности работодателя осуществляет директор.

1.4. Работник – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Работодателем.

1.5. Работодатель обязан в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, законами, иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, трудовым договором создавать условия, необходимые для соблюдения работниками дисциплины труда.

1.6. Вопросы, связанные с применением правил внутреннего трудового распорядка, решаются Работодателем в пределах, предоставленных ему прав, а в случаях, предусмотренных действующим законодательством и правилами внутреннего трудового распорядка - совместно или по согласованию с выборным профсоюзным органом.

1.7. Дисциплина труда – обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с ТК РФ, иными законами, коллективным договором, отраслевым территориальным соглашением, трудовым договором. Дисциплина в техникуме поддерживается на основе уважения человеческого достоинства обучающихся и работников. Применение методов физического и психического воздействия по отношению к обучающимся не допускается.

1.8. Настоящие правила обязательны для всех работников техникума. Они доводятся до сведения каждого работника, состоящего или вступающего в трудовые отношения с работодателем в обязательном порядке.

1.9. Трудовая и учебная дисциплина обеспечиваются созданием необходимых организационных и экономических условий для нормальной работы и учебы, эффективным применением мер мотивации и дисциплинарного воздействия, неуклонным соблюдением Трудового Кодекса Российской Федерации, правил и инструкций по охране труда и технике безопасности.

1.10. Правила внутреннего трудового распорядка являются приложением к Коллективному договору и утверждаются приказом директора по согласованию с выборным профсоюзным органом.

2. ОСНОВНЫЕ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ

2.1. Работник имеет право на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, иными федеральными законами;

- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором (работник имеет право отказаться от выполнения работы, не связанной с занимаемой должностью и не обусловленной трудовым договором);

- рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами организации и безопасности труда;

- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы и не ниже размеров, установленных Правительством Российской Федерации для соответствующих профессионально-квалификационных групп;

- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, ежегодных основных оплачиваемых отпусков;

- полную и достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;

- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации, получение квалификационной категории в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;

- объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;

- участие в управлении Техникумом в предусмотренных Уставом формах; - ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;

- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

- разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;

- возмещение вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда, в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;

- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами;

- получение от представителей Работодателя информации и ознакомление с документами, необходимыми для выполнения служебных обязанностей в рамках своей компетенции.

2.1.2. Трудовой коллектив имеет право на выражение недоверия любому члену администрации и ходатайство в вышестоящие органы о его замене.

2.2. Работник, состоящий в трудовых отношениях с работодателем, обязан:

- качественно и в полном объеме выполнять работу в соответствии с занимаемой должностью, трудовым договором и должностной инструкцией;

- соблюдать Устав техникума, выполнять правила внутреннего трудового распорядка, своевременно и точно исполнять распоряжения администрации, не совершать действий, мешающих другим работникам выполнять их трудовые обязанности;

- соблюдать требования по охране труда, технике безопасности, производственной санитарии, гигиене труда и противопожарной безопасности, предусмотренные соответствующими правилами и инструкциями, работать в выданной спецодежде, правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

- использовать ежегодно в полном объеме ежегодный основной оплачиваемый отпуск, предоставляемый в соответствии с действующим законодательством;

- принимать меры к немедленному устранению причин и условий, препятствующих или затрудняющих нормальную работу (простой, авария), и немедленно сообщать в соответствующие службы техникума о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, обо всех случаях нарушения нормальной работы;

- соблюдать установленный порядок хранения (использования) материальных ценностей и документов;

- бережно относиться к имуществу техникума и других работников, эффективно использовать оборудование, экономно и рационально расходовать энергию, материальные ресурсы;

- содержать свое рабочее место, оборудование и приспособления в порядке, чистоте и исправном состоянии, поддерживать чистоту в помещениях и на территории техникума;

- принимать активные меры по устранению причин и условий, нарушающих нормальный ход учебного процесса;

- своевременно и аккуратно вести установленную в техникуме документацию в соответствии с номенклатурой дел (журналы теоретического, производственного обучения, итоговые ведомости и т.д.);

- разрабатывать перед началом каждого учебного года и иметь в наличии утвержденные рабочие программы преподаваемых дисциплин, календарно-тематические планы и другую необходимую для учебного процесса, документацию;

- соблюдать законные права и свободы обучающихся техникума;

- своевременно и точно исполнять полученные распоряжения непосредственного руководителя и работодателя, быть вежливыми с родителями и членами коллектива, воздерживаться от действий, мешающих другим работникам выполнять их трудовые обязанности;

- вести себя достойно, соблюдать трудовую дисциплину и профессиональную культуру общения в отношении как с обучающимися, так и с сотрудниками техникума;

- педагогические работники, лица, работающие во вредных условиях обязаны проходить ежегодный медицинский осмотр. В случае не прохождения медосмотра по неуважительной причине, работник может быть отстранен от работы без сохранения заработной платы.

2.3. Круг обязанностей (работ), которые выполняет каждый работник по своей специальности, квалификации или должности, определяется Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, квалификационным справочником должностей служащих, а также техническими правилами, должностными инструкциями и положениями, утвержденными в установленном порядке, условиями трудового договора.

2.4. Работнику запрещается:

- выносить имущество из учебных кабинетов и других помещений без письменного разрешения администрации, курить в аудиториях и помещениях; - изменять по своему усмотрению график сменности;

- удлинять или сокращать продолжительность занятий с обучающимися и перерывы между ними;

- говорить на повышенных тонах, выражаться нецензурными словами, применять методы насилия к обучающимся.

2.5. Ответственность работника:

- работник несет установленную законодательством ответственность за сохранность жизни и здоровья обучающихся.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

3.1. Работодатель имеет право:

- заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, иными федеральными законами;

- поощрять работников за добросовестный эффективный труд;

- требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу Работодателя и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка техникума;

- привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;

- принимать локальные нормативные акты.

3.2. Работодатель обязан:

- внедрять эффективную организацию труда педагогического состава и других работников техникума в соответствии с их специальностью, квалификацией; предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;

- обеспечивать всех работников закрепленными рабочими местами, соответствующими условиями, предусмотренными государственными стандартами безопасности труда и коллективным договором, должностными инструкциями, и работой в течение всего рабочего дня;

- выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в соответствии с условиями трудовых договоров (с информацией о расчете) в следующие сроки: аванс выплачивать 20 числа, заработную плату выплачивать 5 числа каждого месяца; обеспечивать правильное применение действующих условий оплаты и нормирования труда;

- предоставлять работникам полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте; знакомить соответствующие категории работников под расписку с перечнем охраняемых законом тайн (служебной, государственной и иной);

- обеспечивать обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном действующим законодательством и коллективным договором; - возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами; обеспечивать хранение и использование персональных данных работников с соблюдением требований ТК РФ;

- создавать условия для повышения качества подготовки и воспитания специалистов с учетом современных требований; организовывать изучение и внедрение передовых методов обучения;

- осуществлять воспитательную работу с работниками, создавать необходимые условия для проведения культурно-массовой работы, занятий физической культурой;

- своевременно рассматривать представления профсоюзного органа о выявленных нарушениях законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы социально-трудовых отношений, принимать меры по их устранению и сообщать о принятых мерах;

- неуклонно соблюдать трудовое законодательство и правила охраны труда;

- принимать необходимые меры по профилактике производственного травматизма, профессиональных и других заболеваний работников;

- постоянно контролировать знание и соблюдение работниками требований инструкций по технике безопасности, противопожарной охране, производственной санитарии и гигиене труда;

- обеспечивать на условиях и в порядке, определяемом коллективным договором, профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников;

- добиваться своевременного проведения технических и организационных мероприятий по поддержанию нормальных условий труда работников (прежде всего теплового режима и освещенности в аудиториях и помещениях техникума);

- не допускать продажу алкогольных напитков, пива и табачных изделий на территории техникума.

В необходимых случаях работодатель осуществляет выполнение своих обязанностей совместно или по согласованию с профсоюзным органом:

- предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля их выполнения;

- знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными и нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью;

- своевременно выполнять предписания федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение государственного надзора и контроля над соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных и региональных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности.

3.3. Работодателю запрещается:

- в рабочее время отвлекать работников от их непосредственной работы для выполнения общественных обязанностей и проведения разного рода мероприятий, не связанных с основной деятельностью;

- созывать собрания, заседания и всякого рода совещания по общественным делам.

- делать замечания по поводу работы во время занятий. В случае необходимости такие замечания делаются после занятий в отсутствии обучающихся.

3.4. Ответственность Работодателя:

- Работодатель несет ответственность за нарушения, установленные действующим законодательством.

4. ПОРЯДОК ПРИЁМА И УВОЛЬНЕНИЯ РАБОТНИКОВ

4.1. Трудовые отношения между работниками и работодателем возникают на основании заключения трудового договора о работе в техникуме.

4.2. При заключении трудового договора, лицо, поступающее на работу к работодателю, обязано предъявить:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;

- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

- документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

- медицинское заключение (медицинскую книжку) об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в техникуме;

- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям;

- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ.

- иные документы в случаях предусмотренных федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

4.3. В соответствии с действующим трудовым законодательством РФ не могут быть приняты на работу в образовательное учреждение лица, имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей настоящей статьи, имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные

умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные в абзаце третьем части второй статьи 331 Трудового кодекса РФ.

4.4. Трудовой договор с работником заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами – работником и работодателем. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Трудовой договор, не оформленный надлежащим образом, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех дней со дня фактического допущения работника к работе.

4.5. Прием на работу оформляется приказом работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора. Содержание приказа должно соответствовать условиям заключенного трудового договора. Приказ о приеме на работу объявляется Работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы (ч.2 ст. 68 ТК РФ). По требованию Работника Работодатель обязан выдать надлежащим образом заверенную копию указанного приказа.

4.6. Трудовой договор с работником заключается на неопределенный срок.

Срочный трудовой договор может заключаться по инициативе работодателя в следующих случаях:

- для замены временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с действующим законодательством сохраняется место работы;
- для выполнения заведомо определенной работы, в том числе, в случаях, когда ее окончание не может быть определено конкретной датой;
- при заключении договора с лицами, обучающимся по дневным формам обучения;
- при заключении договора с лицами, направленными на временную работу органами службы занятости населения;
- при заключении договора по совместительству.

В иных случаях срочный трудовой договор заключается с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

4.7. По инициативе работодателя при заключении трудового договора может быть обусловлено испытание.

Испытание не устанавливается для:

- беременных женщин;
- лиц, не достигших возраста 18 лет;
- лиц, окончивших образовательные учреждения среднего профессионального образования или высшего образования и впервые поступающих на работу по полученной профессии или специальности;
- лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по соглашению между работодателями;
- лиц, имеющих действующую квалификационную категорию.

4.8. При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором..

4.9. Работодатель ведет трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше пяти дней, в случае, когда работа у данного работодателя является для работника основной (за исключением случаев, если в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется). По желанию работника сведения о работе по совместительству вносятся в трудовую книжку по основному месту работы на основании документа, подтверждающего работу по совместительству.

4.10. Работодатель имеет право переводить работника без его согласия на срок до 1 месяца в течение календарного года на работу, не обусловленную трудовым договором для предотвращения указанных случаев или устранения их последствий:

- катастрофы природного или техногенного характера,
- производственной аварии,
- несчастного случая на производстве,
- пожара, наводнения, голода, землетрясения, эпидемии или эпизоотии,
- в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

Перевод работника без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя допускается также в случаях:

- простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера),
- необходимости предотвращения уничтожения или порчи имущества,
- замещения временно отсутствующего работника,

если простой или необходимость предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника вызваны чрезвычайными обстоятельствами, указанными в части первой пункта 4.10 настоящих Правил.

При этом перевод на работу, требующую более низкой квалификации, допускается только с письменного согласия работника.

Размер оплаты труда при временном переводе не может быть ниже среднего заработка по работе, обусловленной трудовым договором. Часть работы, выполняемой в порядке временного перевода, произведенной сверх продолжительности, соответствующей трудовому договору, оплачивается как сверхурочная.

4.11. При смене собственника имущества организации новый собственник не позднее трех месяцев со дня возникновения у него права собственности имеет право расторгнуть трудовой договор с руководителем организации, его заместителями и главным бухгалтером.

Смена собственника имущества организации не является основанием для расторжения трудовых договоров с другими работниками организации.

В случае отказа работника от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества организации трудовой договор прекращается в соответствии с пунктом 6 статьи 77 Трудового Кодекса (ст. 75 ТК РФ).

4.12. Прекращение трудового договора и увольнение работников производится только по основаниям, предусмотренным Трудовым Кодексом РФ. Прекращение трудового договора оформляется приказом работодателя.

4.13. Увольнение штатных педагогических работников в связи с сокращением объема работы может производиться только по окончании учебного года с соблюдением действующего законодательства. Во всех случаях днем увольнения работника является последний день его работы, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним, в соответствии с ТК РФ или иным федеральным законом, сохранялось рабочее место (должность).

4.14. Срочный трудовой договор расторгается с истечением срока его действия, о чем работник должен быть предупрежден в письменной форме не менее чем за три дня до увольнения.

4.15. В последний день работы работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ) у данного работодателя, выдать другие документы, связанные с работой, по письменному заявлению работника и произвести с ним окончательный расчет. Запись в трудовую книжку и внесение информации в сведения о трудовой деятельности об основании и о причине прекращения трудового договора должны производиться в точном соответствии с формулировками ТК РФ

или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи ТК РФ или иного федерального закона.

4.16. Увольнение работников по инициативе работодателя в связи:

- с сокращением численности или штата работников;
- несоответствием работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации;
- с неоднократным неисполнением работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание, производится с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета.

5. РЕЖИМ РАБОТЫ

(рабочее время и время отдыха)

5.1. В Техникуме устанавливается:

5.1.1. Шестидневная рабочая неделя для:

- педагогического персонала;
- административно- управленческого персонала, связанного непосредственно с учебным процессом (директор, заместитель директора, заместитель директора по УМиНИР, руководитель отдела по воспитательной работе, начальник учебного отдела, заведующий МФЦ ПК);

5.1.2. Пятидневная рабочая неделя для работников административно- управленческого персонала (главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, начальник юридического отдела, начальник хозяйственного отдела, заведующий общежитием, заведующий канцелярией), учебно-вспомогательного, прочего обслуживающего персонала.

5.2. Для педагогических работников техникума устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю. Для администрации и других категорий работников продолжительность времени составляет - 40 часов в неделю.

5.3. Всем работникам предоставляются выходные дни. Общим выходным днем является воскресенье. Вторым выходным днем при пятидневной рабочей неделе устанавливается суббота.

5.4. По соглашению между работником и Работодателем могут устанавливаться как при приеме на работу, так и впоследствии неполный рабочий день или неполная рабочая неделя. Работодатель обязан устанавливать неполный рабочий день или неполную рабочую неделю в случаях, установленных Трудовым Кодексом РФ, иными федеральными законами и нормативными правовыми актами РФ.

5.5. Продолжительность рабочего времени для административно- управленческого, педагогического, учебно-вспомогательного, прочего обслуживающего персонала определяется режимом работы, утвержденным директором Техникума по согласованию с профсоюзным органом.

5.6. Время ежедневного начала работы Техникума – 8.30 часов 00 минут, время окончания работы техникума – 17 часов 00 минут, перерыв на обед – 30 мин.;

5.7. Режим рабочего времени работникам определяется в соответствии с действующим трудовым законодательством и заключенными трудовыми договорами. При этом к особым режимам работы относятся:

- ненормированный;
- сменный;
- иной в соответствии с действующим законодательством.

5.7.1. Перечень работников с ненормированным рабочим днем устанавливается приказом директора, принятого с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной

профсоюзной организации в порядке, предусмотренном ст. 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.7.2. При сменной работе каждая группа работников должна работать в течение установленной продолжительности рабочего времени в соответствии с графиком сменности. Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее, чем за один месяц до введения их в действие.

5.7.3. Работа в течение двух смен подряд запрещается.

5.8. По согласованию сторон, отдельному работнику может быть установлен режим рабочего времени, который отличается от общих правил. Такой режим определяется приложением к трудовому договору. При этом определяется начало, окончание или общая продолжительность рабочего дня, перерывы, учетный период.

Работодатель обеспечивает отработку работником суммарного количества рабочих часов в течение соответствующих учетных периодов (рабочего дня, недели, месяца и др.)

5.9. Рабочее время работников определяется настоящими Правилами, учебным расписанием, календарным учебным графиком, графиком сменности, утверждаемыми работодателем, условиями трудового договора.

5.10. Рабочий день преподавателя, исходя из его должностных обязанностей, состоит из двух частей:

- первая – выполнение педагогической нагрузки;
- вторая – проведение работы с обучающимися, участие в работе педагогических советов, семинарах, заседаний методических комиссий, совещаний и т.д.

5.11. Объем учебной нагрузки (педагогической работы) педагогическим работникам устанавливается работодателем исходя из количества часов по учебному плану, программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в техникуме. Верхний предел учебной нагрузки не может превышать 1440 педагогических часов.

5.12. Педагогические работники техникума в пределах не более 36 часов должны вести все виды учебной, учебно-методической, воспитательной работы и другие виды работ, вытекающие из занимаемой должности, соответствующих учебных планов.

5.13. Педагогическим работникам продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы устанавливается в зависимости от должности и (или) специальности в порядке, устанавливаемом законодательством Российской Федерации.

5.14. В периоды, свободные от учебных занятий, продолжительность рабочего дня преподавателя определяется в соответствии с учебной нагрузкой и режимом работы техникума.

5.15. В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка педагогических работников может быть разной в первом и втором учебных полугодиях (семестрах учебного года).

5.16. Объем учебной нагрузки педагогических работников больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы устанавливается только с их письменного согласия. Учебная нагрузка на выходные и нерабочие праздничные дни не планируется

5.17. Уменьшение или увеличение учебной нагрузки педагогического работника в течение учебного года по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре возможны только:

- по взаимному соглашению сторон;
- по инициативе работодателя в случае уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества групп (в этом случае согласия работника для изменения учебной нагрузки не требуется).

5.18. Составление расписания уроков осуществляется с учетом действующих санитарных правил и норм, обеспечения педагогической целесообразности, а также рационального использования рабочего времени педагогического работника.

5.19. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации.

Привлечение по приказу директора отдельных работников к работе в выходные дни допускается только с их письменного согласия и с учетом мнения профсоюзного комитета для выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений, в том числе: обеспечения проведения экзаменов, мероприятий приемной комиссии.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия допускается в следующих случаях:

1) для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

2) для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя, государственного или муниципального имущества;

3) для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

5.20. Работа в выходные дни компенсируется предоставлением другого дня отдыха или, по соглашению сторон, в денежной форме не менее чем в двойном размере.

При совпадении выходного и праздничного дней, выходной день переносится на следующий, после праздничного, рабочий день.

5.21. Работодатель с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации может привлекать к дежурству до начала или после окончания рабочего дня, а также в выходные и нерабочие праздничные дни работников техникума в качестве ответственных за порядок и для оперативного разрешения неотложных вопросов.

За дежурства в выходные и нерабочие праздничные дни работникам предоставляется другой день отдыха в течение ближайших 10 дней. В случае привлечения к дежурству до начала или после окончания рабочего дня явка на работу или уход с работы сдвигаются с тем, чтобы общая продолжительность дежурства и работы не превышала установленной продолжительности рабочего дня.

5.22. Запрещается в рабочее время необоснованно отвлекать работников от их непосредственной работы, вызывать или снимать с работы для выполнения общественных обязанностей и проведения различного рода мероприятий, не связанных с производственной деятельностью, а также деятельностью, не предусмотренной ТК РФ и коллективным договором техникума.

5.23. В Техникуме разрешено внутреннее совмещение, совместительство и внешнее совместительство в соответствии с действующим законодательством.

Особенности работы по совместительству регламентируются ТК РФ.

5.24. Работникам техникума предоставляются ежегодные основные оплачиваемые отпуска. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней. Административно-управленческому персоналу, связанному с учебным процессом, педагогическим работникам (преподавателям, методистам, социальному педагогу, педагогу дополнительного образования, педагогу-организатору, педагогу-психологу, воспитателю) предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней в летний каникулярный период.

5.25. Очередность предоставления ежегодных основных оплачиваемых отпусков устанавливается администрацией техникума по согласованию с выборным профсоюзным органом с учетом необходимости обеспечения нормальной работы техникума и создания

благоприятных условий для отдыха работников. График отпусков устанавливается на каждый календарный год не позднее, чем за две недели до наступления календарного года и доводится до сведения всех работников.

5.26. Педагогические работники не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы получают право на длительный неоплачиваемый отпуск сроком до одного года.

6. ПООЩЕНИЯ ЗА УСПЕХИ В РАБОТЕ.

6.1. За высокопрофессиональное выполнение трудовых обязанностей, повышение производительности труда, продолжительную и безупречную работу и другие успехи в труде применяются следующие меры поощрения Работников:

- объявление благодарности;
- выдача премии или награждение ценным подарком;
- награждение почетной грамотой;
- представление к государственным наградам и ведомственным знакам отличия.

6.2. Поощрения объявляются приказом директора, доводятся до сведения всего коллектива и заносятся в трудовую книжку работника.

6.3. Работникам, успешно и добросовестно выполняющим свои трудовые обязанности, предоставляется преимущество при продвижении по работе, а также иные льготы, предусмотренные Коллективным договором.

6.4. За особые трудовые заслуги работники техникума представляются к поощрению учредителем, присвоению почетных званий или к государственным наградам.

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

7.1. Нарушение трудовой дисциплины (совершение дисциплинарного проступка) – виновные действия работника, результатом которых явилось неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него трудовых обязанностей, установленных:

- Уставом техникума;
- Трудовым договором;
- Правилами внутреннего трудового распорядка;
- Приказами и письменными распоряжениями работодателя (уполномоченными работодателем лицами), изданными в соответствии с действующим законодательством.

7.2. Работодатель имеет право на применение следующих дисциплинарных взысканий:

- замечание;
- выговор;
- увольнение по основаниям, предусмотренным п.п. 5-8,11 ст.81 ТК РФ;
- увольнение педагогических работников по основаниям, предусмотренным п.п.1,2 ст.336.ТК РФ.

7.3. Применение работодателем дисциплинарного взыскания в виде увольнения по п.5 ст.81 ТК РФ к работнику, являющемуся членом Профсоюза, допускается только с учетом мотивированного мнения выборного профсоюзного органа.

7.4. Дисциплинарное расследование нарушений педагогическим работником техникума норм профессионального поведения и (или) устава может быть проведено только по поступившей на него жалобе в администрацию, поданной в письменной форме. Копия жалобы должна быть передана данному педагогическому работнику.

7.5. До применения дисциплинарного взыскания, работодатель обязан затребовать от работника, совершившего дисциплинарный проступок, объяснение в письменной форме. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не представлено, то

составляется соответствующий акт. Непредставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

7.6. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения выборного профсоюзного органа.

7.7. Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

7.8. За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

7.9. Приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. В случае отказа работника подписать указанный приказ (распоряжение) составляется соответствующий акт.

7.10. Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания Работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

7.11. Работодатель до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с работника по собственной инициативе, просьбе самого работника, ходатайству его непосредственного руководителя или выборного профсоюзного органа.

8. УЧЕБНЫЙ ПОРЯДОК

8.1. Учебные занятия в техникуме проводятся по расписанию в соответствии с учебными планами и программами, утвержденными в установленном порядке.

Сокращение продолжительности каникул, утвержденных учебными планами, не допускается.

8.2. Учебное расписание составляется на учебное полугодие (семестр) и вывешивается не позднее, чем за 5 дней до начала каждого учебного полугодия (семестра).

8.3. Продолжительность академического часа устанавливается 45 минут. О начале учебного занятия педагогические работники и обучающиеся извещаются звонком. По окончании занятий также дается звонок. После академического часа устанавливается перерыв продолжительностью 5-10 минут. В течение учебного дня предусматривается обеденный перерыв продолжительностью не более 60 минут.

8.4. После начала занятий во всех учебных и прилегающих к ним помещениях техникума должны быть обеспечены тишина и порядок, необходимые для нормального хода учебных занятий. Недопустимо прерывать учебные занятия, входить и выходить из аудитории во время их проведения.

8.5. До начала каждого учебного занятия (в перерывах между занятиями) в аудиториях, учебных кабинетах ответственные лица из числа учебно-вспомогательного персонала подготавливают необходимые учебные пособия и аппаратуру.

9. ПОРЯДОК В ПОМЕЩЕНИЯХ

9.1. Ответственность за благоустройство в учебных помещениях (наличие исправной мебели, учебного оборудования, мела, поддержание нормальной температуры, освещения и т.п.) несет заместитель директора по Административно-хозяйственной работе.

9.2. За исправность оборудования в учебных кабинетах, за готовность учебного оборудования и пособий к занятиям отвечает заведующий кабинетом.

9.3. В помещениях и коридорах техникума запрещаются:

- громкие разговоры, шум, во время занятий;
- курение, употребление наркотиков, распитие пива и спиртных напитков или нахождение под их воздействием (в том числе и на территории техникума);
- игра в азартные игры (в том числе и на территории техникума);
- пользование мобильными телефонами и другими средствами связи в учебных кабинетах, аудиториях во время проведения занятий.
- уносить с места работы имущество, предметы или материалы, принадлежащие Работодателю, без получения на то соответствующего разрешения;
- вести длительные личные телефонные разговоры;
- приносить с собой алкогольные напитки, наркотические вещества, находиться на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

9.4. Время прохода в техникум штатным сотрудникам устанавливается с 7.00 до 21.00 в рабочие дни недели, в выходные, нерабочие праздничные дни – по графикам и спискам, утвержденным в установленном порядке.

9.5. Ключи от помещений техникума, а также учебных кабинетов должны находиться в доступном месте и выдаваться в установленном порядке.

10. МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ.

ЛИЧНАЯ ГИГИЕНА

10.1. Работники проходят профилактические медицинские осмотры и соблюдают личную гигиену в соответствии с санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами.

10.2. Работодатель обеспечивает:

- наличие в учреждении Санитарных правил и норм;
- необходимые условия для соблюдения Санитарных правил и норм;
- наличие личных медицинских книжек на каждого работника;
- своевременное прохождение периодических медицинских обследований всеми работниками;
- организация курсовой гигиенической подготовки и переподготовки по программе гигиенического обучения не реже 1 раза в 2 года;
- проведение при необходимости мероприятий по дезинфекции, дератизации.

11. ИНЫЕ ВОПРОСЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

11.1. При выполнении своих трудовых обязанностей работник должен иметь опрятный вид, чистую одежду и обувь.

11.2. Работники, независимо от должностного положения, обязаны проявлять вежливость, уважение, терпимость как в отношениях между собой, так и в отношении обучающихся и их родителей (законных представителей).

11.3. Устанавливается правило обращаться друг к другу по имени, отчеству и на «Вы».

11.4. С Правилами внутреннего трудового распорядка должны быть ознакомлены все работники, включая вновь принимаемых на работу. Все работники, независимо от должностного положения, обязаны в своей повседневной работе соблюдать настоящие правила.