



ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

ТОМСКИЙ ТЕХНИКУМ ВОДНОГО ТРАНСПОРТА И СУДОХОДСТВА

РОССИЯ, 634009, г.Томск, пр-т Ленина, 181

т/ф: (3822) 40-72-63; E-mail:

ttvts@mail.ru

УТВЕРЖДАЮ:

Зам. Директора по УМР

 М.Л.Прохорова

«»  20 

ПОЛОЖЕНИЕ
О НАСТАВНИЧЕСТВЕ

г.Томск, 2019

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок организации и проведения наставничества студентам техникума, осваивающим образовательные программы среднего профессионального образования в условиях производства (далее Предприятия).

1.2. Наставничество представляет собой форму непрерывного процесса передачи знаний, умений и навыков наиболее квалифицированных специалистов Предприятия студентам в период реализации программы производственного обучения.

1.3. Наставничество организуется в период прохождения студентами учебной и производственной практики на Предприятии.

1.4 Ответственность за организацию и проведение наставничества студентов несут руководители Техникума и Предприятий.

1.5 Цель наставничества: повышение уровня подготовки студентов, передача профессионального опыта, обеспечение оптимального использования времени и ресурсов, обучение наиболее рациональным приемам и методам работы для достижения студентами высокого уровня подготовки по образовательным программам среднего профессионального образования в соответствии с ФГОС СПО.

Основные задачи наставничества при реализации программ производственного обучения студентам Техникума на Предприятиях:

1. Комплексное освоение студентами всех видов профессиональной деятельности в рамках освоения образовательных программ среднего профессионального образования, формирование общих и профессиональных компетенций, приобретение необходимых умений и опыта практической работы, успешное прохождение процедуры независимой аттестации.

2. Сопровождение студентов Техникума на Предприятии в период реализации программ производственного обучения.

3. Мобильная корректировка профессиональных навыков студентов Техникума на Предприятии в период реализации программ практики.

4. Повышение мотивации студентов Техникума к установлению длительных трудовых отношений с Предприятием по окончании курса обучения.

5. Приобщение студентов к корпоративной культуре Предприятия.

II. Деятельность наставников по организации обучения студентов

2.1. Наставник - **Педагог-навигатор** – это преподаватель техникума из числа опытных работников отрасли водного транспорта, заинтересованный в ее дальнейшем развитии, способный и заинтересованный в передаче своего практического опыта.

Помогает студентам адаптироваться на предприятии в период учебной практики и

занимается подготовкой студентов к независимой аттестации, выходу на производственную практику в должности, содействует трудоустройству в штат судоходной компании.

2.2 Наставник – **Капитан судна** – это работник Предприятия из числа наиболее квалифицированных специалистов, обладающий высокими профессиональными качествами, практическими знаниями и опытом работы.

2.3. Наставник имеет право:

2.3.1. Требовать от студентов выполнения производственных заданий, контролировать соблюдение ими устава, правил внутреннего распорядка Предприятия, санитарных, противопожарных и иных норм и правил, выполнения указаний по всем вопросам, связанным с их практическим обучением.

2.3.2. Принимать участие в обсуждении вопросов, связанных с обучением студентов, вносить предложения директору Техникума о поощрении отдельных кандидатур..

2.3.3. Принимать участие в процедуре оценки общих и профессиональных компетенций студентов.

2.4. Наставник обязан:

2.4.1. Ознакомить студентов с уставом, правилами внутреннего трудового распорядка Предприятия, санитарными, противопожарными и иными нормами и правилами Предприятия.

2.4.2. Проводить обучение студентов в соответствии с графиком учебного процесса.

2.5. Размер и порядок поощрения наставника за курирование производственного обучения устанавливается Предприятием.

III. Организация и проведение наставничества обучающихся на Предприятиях

3.1. Организация и проведение наставничества обучающихся на Предприятиях регламентируется:

3.1.1. Настоящим Положением.

3.1.2. Годовым календарным графиком, планом мероприятий по обеспечению образовательного процесса при реализации программы производственного обучения, приказами Предприятия и Техникума.

3.1.3. Договорами о производственном обучении между Предприятием и Техникумом.

3.2. Для организации и проведения наставничества:
Предприятие:

3.2.1. Закрепляет за каждым студентом наставника-Капитана судна для

обучения их практическим знаниям и приемам в работе по направлению программы производственного обучения и информирует об этом Техникум.

3.2.2. Обеспечивает выполнение наставником программы производственного обучения, проведение инструктажа со студентами.

3.2.3. Обеспечивает участие наставника – Капитана судна в процедуре оценки общих и профессиональных компетенций студентов, освоенных ими в процессе производственного обучения, по профессии (специальности).

3.2.6. Контролирует деятельность наставника – Капитана судна в рамках реализации программы производственного обучения на Предприятии.

3.3. Для организации проведения наставничества: Техникум:

3.3.1. Контролирует выполнение наставником – Капитаном судна программы производственного обучения.

3.3.2. Согласует с руководством Предприятия сроки прохождения студентами практики в условиях производства

3.3.3. Привлекает наставника - Капитана судна к участию в процедуре оценки общих и профессиональных компетенций студентов.



ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ТОМСКИЙ ТЕХНИКУМ ВОДНОГО
ТРАНСПОРТА И СУДОХОДСТВА»
(ОГБПОУ «ТТВТС»)

ПРИКАЗ

«20» мая 2019 года

№ 61-1/01-04

г. Томск

Об утверждении положения

В соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 34 Федерального закона от 29.12.2012г. № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о наставничестве в ОГБПОУ «ТТВТС».
2. Контроль за исполнением приказа возложить на М.Л. Прохорову, заместителя директора по УМиНИР.

Директор


А.А.Андреев