

Утверждено
приказом ОГБПОУ «ТТВТС»
от 11.02.2019 № 23/01-04

Положение о конфликте интересов педагогических работников ОГБПОУ «Томский техникум водного транспорта и судоходства»

1. Положение о конфликте интересов педагогических работников ОГБПОУ «Томский техникум водного транспорта и судоходства» (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом «О противодействии коррупции» для определения ситуации, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия, педагогических работников с другими участниками образовательного процесса, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами студента, родителей (законных представителей) несовершеннолетних студентов, то есть под конфликтом интересов подразумевается заинтересованность педагогического работника в получении материальной выгоды при выполнении им своей работы.

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения педагогом при исполнении им должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми педагог связан финансовыми или иными обязательствами.

3. Под определение конфликта интересов попадает множество конкретных ситуаций, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, поэтому составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным.

Ключевые моменты, в которых возникновение конфликта интересов педагогического работника является наиболее вероятным:

- педагогический работник ведет уроки и платные занятия у одних и тех же студентов;
- педагогический работник «обменивается» с коллегами слабоуспевающими студентами для репетиторства;
- педагогический работник осуществляет репетиторство со студентами, которых обучает;
- педагогический работник осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.;
- педагогический работник получает подарки и услуги;
- педагогический работник собирает деньги на нужды группы, техникума;
- педагогический работник участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих студентов;
- педагогический работник получает небезвыгодные предложения от родителей студентов, которых он обучает;
- педагогический работник небескорыстно использует возможности родителей студентов;
- педагогический работник нарушает установленные в техникуме запреты и т.д.

4. При возникновении ситуации конфликта интересов педагогического работника должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

5. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам техникума необходимо соблюдать положения Кодекса профессиональной этики работников техникума.

6. В случае возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом непосредственного руководителя или директора техникума в письменной форме.

7. Директор или непосредственный руководитель, которым стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до временного (на период рассмотрения конфликта) отстранения педагогического работника от занимаемой должности.

8. Педагогический работник техникума, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений техникума, в функциональные обязанности, которой входит прием вопросов работников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.