

Утверждено
приказом ОГБПОУ «ТТВТС»
от 01.02.2019 № 23/01-04

Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников ОГБПОУ «ТТВТС»

1. Общие положения

1.1. Кодекс профессиональной этики работников (далее – Кодекс) ОГБПОУ «Томский техникум водного транспорта и судоходства» (далее – техникум) представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам техникума.

1.2. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников техникума для повышения эффективности выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников сферы среднего профессионального образования Томской области, повышения доверия граждан к ним.

1.3. Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере среднего профессионального образования граждан, уважительного отношения к образовательным организациям среднего профессионального образования в общественном сознании, выступает институтом регулирования и формирования необходимых нравственных установок в сознании работников техникума.

1.4. Знание и соблюдение работниками техникума положений Кодекса является одним из приоритетных критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

2. Основные принципы и правила служебного поведения

2.1. Основные принципы служебного поведения работников техникума являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с осуществлением ими обязанностей в данной сфере.

2.2 Работники техникума, осознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

2.2.1. Добросовестно и на высоком профессиональном уровне исполнять должностные обязанности в сфере обеспечения эффективной работы и реализации возложенных на них задач; при принятии решения учитывать только объективные обстоятельства;

2.2.2. Исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности работника техникума;

2.2.3. Осуществлять свою деятельность в пределах полномочий техникума;

2.2.4. Не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и учреждениям, противодействовать и не подчиняться не отвечающим интересам граждан, влиянию отдельных должностных лиц и административному давлению;

2.2.5. Обеспечивать безопасность выполняемой работы для жизни и здоровья граждан;

2.2.6. Исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

2.2.7. Соблюдать нейтральность, исключаящую возможность влияния на трудовую (служебную) деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

2.2.8. Соблюдать нормы служебной и профессиональной этики, правила делового поведения и общения;

2.2.9. Проявлять корректность и внимательность в общении с гражданами и должностными лицами;

2.2.10. Проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям граждан различных национальностей и народностей России, учитывать их культурные особенности, вероисповедание, способствовать сохранению самобытности;

2.2.11. Защищать и поддерживать человеческое достоинство граждан, учитывать их индивидуальность, интересы и социальные потребности на основе построения толерантных отношений с ними;

2.2.12. Уважать права граждан, гарантировать им непосредственное участие в процессе принятия решений на основе предоставления полной информации, касающейся конкретного гражданина в конкретной ситуации;

2.2.13. Соблюдать конфиденциальность информации о гражданине, ставшей известной в связи с выполняемой работой, касающейся условий его жизнедеятельности, личных качеств и проблем, принимать меры для обеспечения нераспространения полученных сведений доверительного характера;

2.2.14. Воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении должностных обязанностей работника техникума, а также не допускать конфликтных ситуаций, способных дискредитировать их деятельность;

2.2.15. Не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных и муниципальных служащих при решении вопросов личного характера;

2.2.16. Соблюдать установленные правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

2.2.17. Уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе техникума, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

2.2.18. Уважать честь и достоинство студентов, слушателей и других участников образовательного процесса;

2.2.19. Развивать у студентов познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира;

2.2.20. Применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

2.2.21. Учитывать особенности психофизического развития студентов и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

2.2.22. Проявлять корректность и внимательность к студентам, их родителям (законным представителям) и коллегам;

2.2.23. Нести личную ответственность за результаты своей деятельности.

3. Этические правила служебного поведения

3.1 В служебном поведении работникам техникума необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работников техникума недопустимы:

3.2.1 Любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

3.2.2. Грубости, пренебрежительный тон, заносчивость, предвзятые замечания, предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений;

3.2.3. Угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение;

3.2.4. Курение на территории техникума.

3.3. Работники техникума призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.4. Работники техникума должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с гражданами и коллегами.

3.5. Внешний вид работника техникума при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважению граждан к государственным образовательным учреждениям, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

4. Ответственность за нарушение Кодекса

4.1. Нарушение работником техникума положений Кодекса подлежит анализу и при подтверждении факта нарушения – моральному осуждению, а в случаях, предусмотренных действующими нормативными правовыми документами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику техникума мер юридической ответственности.

4.2. Соблюдение работником техникума положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, поощрении и награждении.

4.3. Если работник техникума не уверен, как необходимо поступить в соответствии с настоящим Кодексом, он должен обратиться за разъяснениями к своему непосредственному руководителю.