



ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ТОМСКИЙ ТЕХНИКУМ ВОДНОГО ТРАНСПОРТА И СУДОХОДСТВА»  
(ОГБПОУ «ТТВТС»)

ПРИКАЗ

« 16 » марта 2023 г.

№ 43/01-04

Об утверждении  
антикоррупционной политики  
ОГБПОУ «ТТВТС»

С целью совершенствования работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Областном государственном бюджетном профессиональном образовательном «Томский техникум водного транспорта и судоходства» (далее – ОГБПОУ «ТТВТС»)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить антикоррупционную политику ОГБПОУ «ТТВТС» (Приложение).
2. Камышниковой Вере Александровне, секретарю руководителя, обеспечить ознакомление работников ОГБПОУ «ТТВТС» под роспись с локальным нормативным актом, указанными в пункте 1 настоящего приказа.
3. Общий контроль возложить на Павлова Андрея Владимировича, заместителя директора.

Директор

А. Пашаев

Исполнитель:  
А.В. Павлов

## Антикоррупционная политика ОГБПОУ «ТТВТС»

Антикоррупционная политика областном государственном бюджетном профессиональном образовательном ОГБПОУ «ТТВТС» «Томский техникум водного транспорта и судоходства» (далее – ОГБПОУ «ТТВТС») разработана в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению по коррупции от 08 ноября 2013 года, разработанными Министерством труда Российской Федерации.

Антикоррупционная политика ОГБПОУ «ТТВТС» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Учреждения.

### **1. Цели и задачи Антикоррупционной политики**

#### 1.1. Основными целями Антикоррупционной политики являются:

- создание эффективного правового механизма по профилактике и противодействию коррупции в Учреждении;
- предупреждение коррупционных и иных правонарушений в ОГБПОУ «ТТВТС»;
- обеспечение неотвратимости наказания за коррупционные проявления;
- формирование антикоррупционного сознания у работников Учреждения.

#### 1.2. Основные задачи Антикоррупционной политики:

- формирование у работников ОГБПОУ «ТТВТС» единообразного понимания позиции ОГБПОУ «ТТВТС» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- установление обязанности работников ОГБПОУ «ТТВТС» знать и соблюдать ключевые нормы антикоррупционного законодательства, требования настоящей Антикоррупционной политики;
- минимизация риска вовлечения работников ОГБПОУ «ТТВТС» в коррупционную деятельность;
- обеспечение ответственности работников ОГБПОУ «ТТВТС» за коррупционные проявления;
- мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных мер (стандартов, процедур и т.п.).

### **2. Используемые понятия и определения**

2.1. Коррупция - злоупотребление должностным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупция также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

2.2. Коррупционное правонарушение - противоправное виновное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции за которое законом установлена дисциплинарная, уголовная, гражданско-правовая или административная ответственность.

2.3. Противодействие коррупции деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.4. Профилактика коррупции - деятельность организации по выявлению и последующему устранению причин коррупции.

2.5. Предупреждение коррупции - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними локальными актами, обеспечивающими недопущение коррупционных правонарушений.

2.6. Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

2.7. Должностное лицо - лицо, осуществляющее функции представителя власти, в том числе осуществляющее контроль и надзор, временно или постоянно занимающее в ОГБПОУ «ТТВТС» должности, связанные с выполнением организационно-распорядительных или административно-хозяйственных обязанностей, либо выполняющее их по специальному полномочию, а так же указанное лицо в примечании к статье 2.4. Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации, в том числе лица, осуществлявшего функции члена конкурсной, аукционной, котировочной или единой комиссией, созданной заказчиком, уполномоченным органом.

2.8. Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по выполняемой работе.

2.9. Коммерческий подкуп - незаконное передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

2.10. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

2.11. Личная заинтересованность работника - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или

каких-либо выгод (преимуществ) работником (представителем организации) и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник (представитель организации), и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

2.12. Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего привлечение работодателем либо заказчиком работ (услуг) к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (статья 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях).

2.13. Незаконное вознаграждение от имени юридического лица - незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействие), связанного с занимаемым ими служебным положением (статья 19.28 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях).

### **3. Основные принципы Антикоррупционной политики**

Антикоррупционная политика основана на следующих ключевых принципах:

3.1. Принцип соответствия политики действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящая антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к ОГБПОУ «ТТВТС».

3.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства ОГБПОУ «ТТВТС» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции в ОГБПОУ «ТТВТС».

3.3. Принцип вовлеченности работников ОГБПОУ «ТТВТС».

В ОГБПОУ «ТТВТС» регулярно информируют работников ОГБПОУ «ТТВТС» о положениях антикоррупционного законодательства и активно привлекают их к участию в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции с учетом существующих в деятельности ОГБПОУ «ТТВТС» коррупционных рисков.

В ОГБПОУ «ТТВТС» разрабатываются и выполняются мероприятия, позволяющие снизить вероятность вовлечения руководства и работников ОГБПОУ «ТТВТС» в коррупционную деятельность.

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

В ОГБПОУ «ТТВТС» применяют такие антикоррупционные мероприятия, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников ОГБПОУ «ТТВТС» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства за реализацию настоящей Антикоррупционной политики.

3.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

В ОГБПОУ «ТТВТС» регулярно осуществляется мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных процедур, а также контроль за их исполнением.

#### **4. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие**

4.1. Основным кругом лиц, подпадающих под действие Антикоррупционной политики, являются работники ОГБПОУ «ТТВТС», находящиеся с ним в трудовых отношениях а также контрагенты ОГБПОУ «ТТВТС», иные лица в силу взаимных обязательств между ними и ОГБПОУ «ТТВТС», в том числе, Антикоррупционных обязательств и иных антикоррупционных соглашений.

#### **5. Направления Антикоррупционной политики**

Определение подразделения (лица), ответственного за работу по профилактике антикоррупционных и иных правонарушений:

5.1.1. Руководитель Учреждения:

1. обеспечивает соблюдение основополагающих принципов, задач и требований, реализацию направлений настоящей Антикоррупционной политики в ОГБПОУ «ТТВТС» и осуществляют контроль за эффективной реализацией Антикоррупционной политики, утверждает Антикоррупционную политику; утверждает изменения и дополнения к Антикоррупционной политике Учреждения, контролируют общие результаты внедрения и применения Антикоррупционной политики;
2. должностное лицо Учреждения, ответственное за работу по профилактике коррупционных правонарушений и противодействие коррупции (статья 13.3 Закона о противодействии коррупции), напрямую подчиняется руководителю Учреждения, наделяется полномочиями, достаточными для проведения антикоррупционных мероприятий, в том числе, в отношении лиц, занимающих руководящие должности в Учреждении. Деятельность указанного лица контролируется одним из заместителей руководителя Учреждения, назначенным приказом Учреждения.

5.1.2. Должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений:

1. участвует в проведении мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики;
2. проводит контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных и иных правонарушений;
3. организует проведение оценки коррупционных рисков;
4. по поручения руководителя ОГБПОУ «ТТВТС» рассматривает сообщения о случаях склонения работников ОГБПОУ «ТТВТС» к совершению коррупционных и иных

правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о возможных фактах совершения коррупционных и иных правонарушений работниками ОГБПОУ «ТТВТС», контрагентами;

5. организует обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуальное консультирование работников ОГБПОУ «ТТВТС»;
6. оказывает содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ОГБПОУ «ТТВТС» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
7. оказывает содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений;
8. осуществляет подготовку отчета о выполнении принятого ОГБПОУ «ТТВТС» Плана мероприятий по противодействию коррупции;
9. участвует в деятельности Комиссии ОГБПОУ «ТТВТС» по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов;
10. оказывает методическую помощь в реализации мероприятий по противодействию и профилактике коррупции и правовому просвещению работников ОГБПОУ «ТТВТС»;
11. координирует деятельность структурных подразделений в области реализации Антикоррупционной политики;
12. осуществляет взаимодействие с органами государственной власти и органами местного самоуправления, научными и образовательными организациями и учреждениями в сфере противодействия и профилактики коррупции;
13. организует и осуществляет мониторинг антикоррупционного законодательства и отслеживают вносимые в них изменения, а также релевантной судебной практики;
14. при необходимости проводит проверки соблюдения принципов настоящей Антикоррупционной политики с составлением отчетов по результатам проведенных проверок;
15. организует и участвует в разработке документов в сфере противодействия и профилактики коррупции и иницируют актуализацию локальных актов в связи с изменением антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

5.1.3. Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов осуществляет рассмотрение вопросов, связанных с урегулированием (предотвращением) конфликта интересов в ОГБПОУ «ТТВТС» с соблюдением положений настоящей Антикоррупционной политики, Кодекса этики и служебного поведения работников ОГБПОУ «ТТВТС».

#### 5.2. Выявление и урегулирование конфликта интересов

С целью ограничения влияния частных интересов, личной заинтересованности работников ОГБПОУ «ТТВТС» на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения. Учреждение осуществляет меры по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов:

5.2.1. Разрабатывает и принимает внутренние документы, устанавливающие порядок выявления и урегулирования ситуаций конфликта интересов, возникающих у работников ОГБПОУ «ТТВТС» в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

5.2.2. Доводит до сведения всех работников ОГБПОУ «ТТВТС» о принятии указанных документов и об обязательности выполнения ими содержащихся в них требований.

5.2.3. Руководствуется следующими принципами при выполнении работы по управлению конфликтом интересов:

1. обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
2. индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

3. конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
  4. соблюдение баланса интересов ОГБПОУ «ТТВТС» и работников ОГБПОУ «ТТВТС» при урегулировании конфликта интересов;
  5. защита работника ОГБПОУ «ТТВТС» от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов.
- 5.2.4. Устанавливает обязанности для работников ОГБПОУ «ТТВТС» в целях предотвращения и урегулирования конфликта интересов.
  - 5.2.5. Устанавливает различные виды раскрытия конфликта интересов: при приеме на работу, при назначении на новую должность, по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.
  - 5.2.6. Определяет лиц, ответственных за прием сведений о возникающих конфликтах интересов.
  - 5.2.7. Устанавливает запрет на заключение договоров с лицами, в отношении которых установлено наличие конфликта интересов, аффилированных и иных злоупотреблений.
  - 5.2.8. Устанавливает способы разрешения конфликта интересов.
  - 5.2.9. Обеспечивает функционирование комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.
- 5.3. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы.
- Учреждение обеспечивает внедрение антикоррупционных стандартов поведения работников ОГБПОУ «ТТВТС» в профессиональную культуру ОГБПОУ «ТТВТС» и в этой связи:
- 5.3.1. Разрабатывает и принимает Кодекса этики и служебного поведения работников ОГБПОУ «ТТВТС», который определяет:
    1. общие ценности и принципы ОГБПОУ «ТТВТС»;
    2. конкретные правила и стандарты поведения работников ОГБПОУ «ТТВТС», затрагивающие общую этику деловых отношений и направленных на формирование этичного; добросовестного поведения работников ОГБПОУ «ТТВТС».
  - 5.3.2. Руководствуется принципами честности объективности при формировании кадрового (в том числе, руководящего) состава: работники ОГБПОУ «ТТВТС» назначаются или переводятся на вышестоящие должности только исходя из деловых качеств.
- 5.4. Рассмотрение и разрешение информации о возможных фактах коррупции.
- 5.4.1. ОГБПОУ «ТТВТС» осуществляет прием обращений работников, контрагентов и иных (физических и юридических) лиц о возможных фактах коррупции с использованием интерактивного канала взаимодействия с заявителями, телефонной связи, а также посредством почты и при личном приеме.
  - 5.4.2. ОГБПОУ «ТТВТС» стремится к созданию комплекса эффективных мер по проверке информации о возможных фактах коррупции, а в случае их подтверждения к устранению (минимизации) их последствий и причин, им способствующих.
- 5.5. Консультирование и обучение работников ОГБПОУ «ТТВТС»
- ОГБПОУ «ТТВТС» проводит обучение работников в различных формах по вопросам профилактики и противодействия коррупции.
- 5.5.1. Проводит образовательные мероприятия (семинары, семинары-совещания, круглые столы) и разъясняет:
    1. понятие коррупции в государственном и частном секторе;
    2. ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
    3. требования законодательства и внутренних документов ОГБПОУ «ТТВТС» по вопросам предупреждения коррупции и порядка их применения;
    4. порядок выявления и разрешения конфликта интересов при выполнении работниками ОГБПОУ «ТТВТС» трудовых обязанностей;

5. порядок взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

5.5.2. Проводит индивидуальное консультирование работников ОГБПОУ «ТТВТС» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции в конфиденциальном порядке.

5.6. Внутренний контроль и аудит

С целью обеспечения надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности, обеспечения соответствия требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов, профилактики и выявления коррупционных правонарушений, Учреждение:

Осуществляет внутренний контроль хозяйственных операций и аудит бухгалтерской отчетности.

При проведении внутреннего контроля и аудита учитывает Антикоррупционную политику:

1. проверку соблюдения организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
2. контроль документирования операций хозяйственной деятельности Учреждения, направленный на выявление и предупреждение составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправления в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и др.

5.7. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности ОГБПОУ «ТТВТС» декларируемому антикоррупционным стандартам поведения.

5.7.1. Учреждение принимает на себя обязательство:

- сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных и иных правонарушений, о которых Учреждению стало известно;
- воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей известной им в ходе выполнения трудовых (должностных) обязанностей информации о подготовке или совершения коррупционного и иного правонарушения.

5.7.2. Учреждение оказывает поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами факто коррупции, предпринимает необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях, осуществляет сотрудничество с правоохранительными органами путем оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов:

1. при проведении ими проверок деятельности ОГБПОУ «ТТВТС» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
2. при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

## **6. Обязанности работников ОГБПОУ «ТТВТС», связанные с предупреждением и противодействием коррупции**

6.1. Обязанности работников ОГБПОУ «ТТВТС» и в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

6.1.2. Воздерживаться:

1. от совершения и (или) участия в совершении коррупционных
2. правонарушений в интересах или от имени Учреждения;



3. от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Учреждения;

4. от поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

6.1.3. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя и (или) лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в случае их отсутствия руководителя Учреждения:

1. о случаях склонения работника ОГБПОУ «ТТВТС» к совершению коррупционных правонарушений;

2. о ставшей известной работнику ОГБПОУ «ТТВТС» информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ОГБПОУ «ТТВТС» или иными лицами.

6.1.4. Принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов:

1. сообщать руководителю ОГБПОУ «ТТВТС» о возможности возникновения либо возникшем у работника ОГБПОУ «ТТВТС» конфликте интересов;

2. при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Учреждения, избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

3. раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов, в том числе сообщать о возникновении конфликта интересов и заполнять декларации о конфликте интересов;

4. содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

Исходя из положений статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником ОГБПОУ «ТТВТС» при приеме его на работу, могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные данными локальным нормативным актом «Антикоррупционная политика ОГБПОУ «ТТВТС».

Обязанности работников ОГБПОУ «ТТВТС», должностных лиц ОГБПОУ «ТТВТС», изложенные в настоящем документе, включаются в их должностную инструкцию.

## **7. Ответственные за реализацию Антикоррупционной политики**

7.1. Ответственными за реализацию Антикоррупционной политики ОГБПОУ «ТТВТС» являются следующие должностные лица:

1) руководитель ОГБПОУ «ТТВТС» и его заместители;

2) руководители структурных подразделений.

Указанные должностные лица обязаны обеспечить выполнение требований действующего законодательства о противодействии коррупции и локальных нормативных актов ОГБПОУ «ТТВТС», направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции.

7.2. Руководитель ОГБПОУ «ТТВТС» назначает ответственных лиц за коррупционные и иные правонарушения, которые:

1. организуют работу по профилактике и противодействию коррупции в ОГБПОУ «ТТВТС» в соответствии с Антикоррупционной политикой;

2. организуют разработку проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию перечня мероприятий, определенных Антикоррупционной политикой, и предоставляет их на утверждение руководителю.

**8. Установление перечня реализуемых ОГБПОУ «ТТВТС» антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения).**

В целях предупреждения и противодействия коррупции ОГБПОУ «ТТВТС» планирует реализовать следующий перечень антикоррупционных мероприятий:

| Направление   | Мероприятие  |
|---|--|
| <p>Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений</p> | <p>Разработка и внедрение положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов</p>  |
|   | <p>Разработка и внедрение положения о конфликте интересов</p>  |
|   | <p>Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью ОГБПОУ «ТТВТС», стандартной антикоррупционной оговорки</p>   |
|   | <p>Введение антикоррупционных обязанностей в трудовые договоры работников ОГБПОУ «ТТВТС»</p>   |
| <p>Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур</p>                     | <p>Введение процедуры информирования работниками ОГБПОУ «ТТВТС» руководителя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений</p>  |
|   | <p>Введение процедуры информирования руководителя ОГБПОУ «ТТВТС» о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений</p> |
|   | <p>Введение процедуры информирования работниками ОГБПОУ «ТТВТС» руководителя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов</p>  |
|   | <p>Введение процедур защиты работников ОГБПОУ «ТТВТС», сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ОГБПОУ «ТТВТС», от формальных и не формальных санкций</p>   |
| <p>Обучение и информирование работников</p>   | <p>Периодическое ознакомление работников ОГБПОУ «ТТВТС» под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ОГБПОУ «ТТВТС»</p>  |
|   | <p>Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции</p>   |

|  |  |
|--|--|
|  | Организация индивидуального консультирования работников ОГБПОУ «ТТВТС» по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур |
| Оценка результатов проводимой Антикоррупционной работы | Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции                   |

Установление конкретных реализуемых ОГБПОУ «ТТВТС» антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения (применения) утверждается планом мероприятий по профилактике коррупционных и иных правонарушений ОГБПОУ «ТТВТС».

## **9. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики**

9.1. В ОГБПОУ «ТТВТС» требуется соблюдение работниками • ОГБПОУ «ТТВТС» Антикоррупционной политики, при условии соблюдения процедуры информирования работников ОГБПОУ «ТТВТС» о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения Антикоррупционной политики. Каждый работник Учреждения, при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под роспись с Антикоррупционной политикой и локальными нормативным актами в сфере противодействия коррупции, изданными в Учреждении.

9.2. Работники ОГБПОУ «ТТВТС» несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации за несоблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, а также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

9.3. К мерам ответственности за коррупционные проявления в ОГБПОУ «ТТВТС» относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии законодательством Российской Федерации.

## **10. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику**

При изменении законодательства Российской Федерации, либо выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политики она может быть пересмотрена и в неё могут быть внесены изменения и дополнения.

Работа по актуализации Антикоррупционной политики осуществляется по поручению руководителя ОГБПОУ «ТТВТС» должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ОГБПОУ «ТТВТС» и (или) назначенными руководителем ОГБПОУ «ТТВТС» должностными лицами.